



Do you believe that the learning conditions of students and the working conditions of public school teachers, APSEA and Community College members must go hand in hand in the provision of a quality education?

Do you enjoy being challenged by professional issues on a daily basis?

If the answer is yes to these questions and you are an experienced educator, the members of the Nova Scotia Teachers Union invite you to apply for the position of

Croyez-vous que les conditions d'apprentissage des étudiants et les conditions de travail des enseignants des écoles publiques, des membres de l'APSEA et du Collège communautaire doivent aller de pair dans la fourniture d'une éducation de qualité?

Aimez-vous être confronté quotidiennement à de nouveaux défis professionnels?

Si vous avez répondu oui à ces questions et si vous êtes une éducatrice ou un éducateur chevronné(e), les membres du Nova Scotia Teachers Union vous invitent à vous porter candidat(e) au poste de

## EXECUTIVE DIRECTOR

As the senior administrator of one of Nova Scotia's largest unions, you will demonstrate the leadership ability and communication skills required to direct a highly qualified staff in the provision of a wide variety of programs and services to teachers in the public schools, APSEA and faculty and professional support staff in the Community Colleges in Nova Scotia.

Working with and through elected and appointed leaders, at the Local, Regional, and Provincial level, you will articulate and address the concerns of the Union's 10,500 members.

You are a self-starter, a strategic thinker, a planner and a resourceful director. You work well under pressure and are skilled at multi-tasking and delegation.

Above all, you are a strong advocate of the education system (Public Schools and Community College) and its teachers and Community College members. Your goal is to ensure that Union members have the necessary working conditions and support structures to allow them to focus on the delivery of a quality education for all students.

This position requires the ability to engage in travel and a willingness to work beyond the normal work hours, as required.

### APPOINTMENT:

Start date to be determined

### QUALIFICATIONS:

- The successful candidate must hold, or be eligible to hold, a valid Nova Scotia Teacher's License and/or be a member of the NSTU employed by the Nova Scotia Community College.
- Consideration will be given to applicants who are experienced educators, have held positions of responsibility within the educational or related field and who have knowledge of teacher organizations and unions.
- Bilingualism is an asset, but not required.
- Knowledge of pensions, contract interpretation/negotiations, and insurance is an asset, but not required.

### COMPENSATION:

A personal services contract, which is competitive and reflects the importance of the role, will be negotiated with the successful candidate.

### APPLICATIONS:

Please forward your resume to the Human Resources Manager, Nova Scotia Teachers Union: by mail: 3106 Joseph Howe Drive, Halifax, Nova Scotia B3L 4L7; or fax: (902) 477-3517 or e-mail hr@nstu.ca

The deadline for applications is **12:00 p.m., Wednesday May 31, 2017. Please state Competition No. 2017-04**

### ADDITIONAL INFORMATION:

A comprehensive job description can be obtained by phoning 1-800-565-6788.

Only those applicants selected for an interview will be contacted.

## DIRECTRICE EXÉCUTIVE / DIRECTEUR EXÉCUTIF

En tant qu'administrateur principal d'un des plus grands syndicats de la Nouvelle-Écosse, vous démontrerez la capacité de leadership et les compétences de communication nécessaires pour diriger une main-d'œuvre hautement qualifiée dans la prestation d'une grande variété de programmes et de services aux enseignants des écoles publiques, de l'APSEA et de la faculté et personnel de soutien professionnel au Le Collège communautaire de la Nouvelle-Écosse.

Vous travaillerez en collaboration avec des dirigeants élus et nommés, à la fois au niveau des sections locales, au niveau régional et au niveau provincial, en vue de formuler et de traiter les préoccupations des 10 500 membres du syndicat.

Vous avez le sens de l'initiative, de la réflexion stratégique, vous êtes un planificateur compétent et un directeur ingénieux. Vous êtes capable de bien travailler sous pression et vous avez la capacité de mener plusieurs tâches de front et de les déléguer.

Et surtout, vous êtes un ardent défenseur du système d'éducation publique (écoles publiques et Collège communautaire), des enseignants et des membres du Collège communautaire. Votre objectif est d'assurer que les membres du syndicat bénéficient des conditions de travail et des structures de soutien nécessaires pour se consacrer pleinement à la prestation d'une éducation de qualité à tous les élèves.

Ce poste exige de faire des déplacements et de travailler au-delà des heures normales de travail, au besoin.

### PÉRIODE D'AFFECTATION :

Date de début à déterminer

### QUALITÉS REQUISES :

- La candidate ou le candidat retenu(e) doit détenir, ou être en mesure de détenir, un certificat d'enseignement valide de la Nouvelle-Écosse et/ou être membre du NSTU à titre d'employé du Collège communautaire de la Nouvelle-Écosse.
- La priorité sera donnée aux candidats qui sont des éducateurs chevronnés, qui ont occupé des postes de responsabilité dans les domaines de l'éducation ou dans des domaines connexes et qui possèdent une bonne connaissance des organisations et des syndicats d'enseignants.
- Le bilinguisme constitue un atout mais n'est pas exigé.
- Une bonne connaissance des pensions, des assurances, des négociations et de l'interprétation des ententes constitue un atout mais n'est pas exigée.

### RÉMUNÉRATION :

Un contrat de services personnel, concurrentiel et reflétant l'importance de cette fonction, sera négocié avec la candidate ou le candidat retenu(e).

### CANDIDATURES :

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au gestionnaire des ressources humaines du Nova Scotia Teachers Union.

Par la poste : 3106, chemin Joseph Howe, Halifax, Nouvelle-Écosse, B3L 4L7

Par télécopieur : (902) 477-3517

Ou par courriel : hr@nstu.ca.

La date limite de réception des candidatures est le **mercredi 31 mai 2017, à 12h00.**

Veuillez indiquer le concours no 2017-04

### RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES :

Vous pouvez obtenir une description détaillée de ce poste en appelant le 1-800-565-6788

Seuls les candidats convoqués à une entrevue seront contactés.

### NSTU POLICY ON EQUITY & AFFIRMATIVE ACTION READS:

*"Equity for under-represented groups, in compliance with current language in the Nova Scotia Human Rights Act, must be considered in the hiring of staff, secondments, the formation of committees, and the Internship Program."*

### LA POLITIQUE DU NSTU SUR L'ÉQUITÉ ET LES MESURES

**ANTIDISCRIMINATOIRES STIPULE :** « *L'équité pour les groupes sous-représentés, conformément au libellé actuel de la Nova Scotia Human Rights Act (loi néo-écossaise sur les droits de la personne) doit être prise en compte lors de l'embauche du personnel, des détachements, de la formation des comités et du programme de stages. »*